Inhalt

Interviewpartner ***Seite*** ***Hintergründe & Impulse***

Die 3 genannten Begriffe

9 .....Einleitung

11 .....Die Interviewfragen

Jörg Buckmann 13
Technologie - Kommunikation - Gegenbewegung?

Ralf Lippold 17
Digitalisierung - Chance - Angst

21 .....Die Megatrends I

Prof. Dr. Lutz Becker 29
Projektökonomie - Intelligente Systeme - Das Ende der Arbeit

Armin Zisgen 33
Komplex - Diffus - Differenziert

35 .....Die Megatrends II

Bernd Altgen 41
Mensch im Mittelpunkt - Ethik als Leitlinie -Gemeinsinn statt Egozentrik/Individualismus

Stefan Nette 45
Mensch - Demographie - Augenhöhe

49 .....Demographie - Damoklesschwert oder geheimer Treibstoff

Guido Bosbach 55
Verbundenheit - Freiraum - Big Picture

Stefan Freimark 61
Soft Skills - Interdisziplinäre Zusammenarbeit - Digitale Revolution

65.....Digitalisierung - Der Überblick

Michael Schöler 69
wechselnde Arbeitsverhältnisse - New Work - Flexibilisierung

Stefan Verhey 73
Sinnerfüllte Arbeit - sehr vernetzte Infrastrukturen am Arbeitsplatz - Agiles Arbeiten

77.....Digitalisierung - die Technik

Tim Schiller 81
Ökonomisierung - Digitalisierung - Crowd.Sourcing

Jörg Müller 83
Vertrauen als Währung - Ökonomische Emanzipation - „Always On"-Gesellschaft

87 .....Digitalisierung - Die Kommunikation

Lars Hahn 91
Mixed Office - Digital ist normal - Bunte Karrierewelt

Thomas Gernbauer 93
Wesensgerechtigkeit - Vernetzte Wissensarbeit - Freiheit

95 .....Digitalisierung - Das Soziale

Dr. Bernd Slaghuis 99
Individualität - Flexibel - (Selbst-)Verantwortung

Uta Ramme 103
Machtverschiebung - Inspiration - Individualität

107 .....Individualität

Henryk Lüderitz 111
Vernetzt - Schnell - Flexibilität

Hermann Arnold 113
Selbstbestimmt - Netzwerk - Agilität

115.....Komplexität & Dynamik

Henrik Zaborowski 121
Vollbeschäftigung - Soziale Kompetenz - prekäre Arbeits-
verhältnisse

Prof. Dr. Gunter Dueck 125
Überforderung & Stress - Schere zwischen Hochprofessionellen
und Prekären -Komplexität

129.....Hochprofessionell oder prekär -
und was bleibst sonst?

Dr. Alexandra Schmied 135
Lernend - Flexibel - Ergebnisorientiert

Wolfgang Kasper 137
Flexibilität - Große, komplexe, überregionale Teams - Bildung,
Fortbildung und Eigenverantwortung

141 .....Bildung - Köpfe brauchen Erneuerung

Siegfried Baumeister 145
Vernetzt - Selbstbestimmt - Hierarchiefrei

Fabrice Wegner 147
Lernen - Kreativität - Beschleunigung

149.....Lebenslanges Lernen

Prof. Dr. Heike Bruch 153
Netzwerk - Flexibilität - Diversität

Prof. Dr. Johanna Anzengruber 157
Unkonventionelle Kompetenzsets - Selbstbestimmer - Digitale
und kooperative Arbeitsformen

161.....Kompetenz & Teams

Heiko Bartlog 165
Fünfzig - Netzwerk - Freude

Raymond Hofmann 169
Passion - Freiheit - Menschlichkeit

173.....Motivation

Axel Kersten 179
Host Leadership - Flexibilität - Demokratisierung

Prof. Frank Widmayer 181
Regenerative Prinzipien - Potenzialentfaltung - Demokratisierung

185 .....Führung & Leadership

Dr. Anne Katrin Matyssek 191
Mobil - Leidenschaft - Flexibel-sein-müssen - Aussteiger

Timm Kuhlmann 195
Digitalisierung - Authentizität - Augenhöhe

199.....Kultur & Werte

Christina Huetten 203
Selbstbestimmt - Mobil - Kollaboration

Nadine Nobile 205
Sinngetrieben - kooperativ - Flexibel

209.....Vision & Sinn

Sophia von Rundstedt 213
Virtualität - Vernetzung - Mosaikkarrieren

Bernd Oestereich 217
Netzwerk-Organisationen - Netzwerk-Ökonomie - Netzwerk-Gesellschaft

221 .....Netzwerke - Wirknetze?!

Christoph Karsten 225
Netzwerk - konstruktives Chaos - CoWorking

Dr. Winfried Felser 229
Netzwerk - Everybody as a Service - Agilität

231 .....Co-Working & Zusammenarbeit

Jan Westerbarkey 235
Assistenz, nicht entmüdigt - Nichts ist unmöglich - Alles ist Software

Frank Levin 241
Innovation - Netzwerk - Qualität

243.....Innovation - Neues gestalten

Prof. Dr. Nele Graf 247
Neues Führungsverständnis - Nachfrageorientierte Personal-entwicklung - Metakompetenzen - Fluide Organisationen

Andreas Zeuch 251
Unternehmensdemokratie - Professionelle Intuition

255 .....Strukturen & Prozesse

Frank Eilers 261
Neugier - Flexibilität - Eigenverantwortung
Conny Dethloff 265
Hoffnung
269 .....Angst, Neugier, Hoffnung
- Der Aufbruch in die „magic zone“
Wolfgang Schmid 273
Veränderungen fördern - Cloud-Working versus Co-Working - Agrikulturelle Selbstversorgung in Zeiten der Urbanisierung
Heiko Fischer 277
Unternehmertum - Kinder - Freiheit
281.....Ein Weg zur Veränderung
Martina Eberl 287
Vernetzung - Anpassungsfähigkeit - (Eigen-)Verantwortung
Ole Wintermann 291
Neue Horizonte - fallende Grenzen - Disruption
293.....Die Zukunft der Arbeit und die Gesellschaft
Frank Eberhard 297
Pluralität - Menschlichkeit - Co-Kreation
Lukas Michel 301
Ungenutztes Potenzial - Management braucht neues Design - Inner Game
305.....Der Mensch im Fokus
309.....Der Versuch einer Formel
313.....Zahlen, Daten, Fakten
317.....Dank
319.....Die Begriffe der Interviewpartner
323.....Bildnachweise
324.....Autorenvorstellung
325.....Anmerkungen